

Polityka zrównoważonego rozwoju

I. Wstęp

Zarząd Emerson Polska Sp. z o.o. ma pełną świadomość potrzeby propagowania długofalowej strategii rozwoju opartej na zasadach odpowiedzialności społecznej i środowiskowej biznesu. Dlatego też satysfakcja Klientów, pracowników i szacunek społeczności lokalnej, to dla nas równorzędne cele, nie mniej ważne, niż wysokie zyski.

Odpowiedzialny biznes to strategia zarządzania, która pozwala minimalizować ryzyko i maksymalizować szansę na powodzenie przedsięwzięć naszej firmy w dłuższym okresie czasu. To także umiejętność prowadzenia przedsiębiorstwa w taki sposób, aby zwiększyć jego pozytywne wkład w rozwój społeczeństwa i jednocześnie minimalizować negatywne skutki działalności gospodarczej. Odpowiedzialny biznes oznacza także sposób, w jaki na co dzień traktujemy uczestników procesu rynkowego: Klientów i partnerów biznesowych, pracowników i całą społeczność lokalną. Rola odpowiedzialnego pracodawcy to dla Zarządu Spółki jedno z ambitnych i poważnych zadań realizowanych od początku jej funkcjonowania. Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. terminowo reguluje zobowiązania wobec pracowników, a także zobowiązania publicznie – prawne wobec urzędu skarbowego, ZUS oraz cywilnie – prawne wobec Kontrahentów.

II. Polityka jakości w firmie Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k.

Podstawowym celem firmy Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. jest dbanie o satysfakcję, zaspokajanie potrzeb i wymagań Klientów, szczególnie w zakresie wysokiej jakości i bezpieczeństwa oferowanych produktów i świadczonych usług. Wytwarzane przez nas produkty spełniają międzynarodowe standardy jakości, uwzględniając indywidualne potrzeby odbiorców oraz wymogi dynamicznie rozwijającego się rynku.

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. zobowiązuje się do wytwarzania produktów bezpiecznych i legalnych oraz ponosi pełną odpowiedzialność wobec Klientów w zakresie wytwarzanych produktów i



świadczonych usług, zobowiązuje się także do ciągłego doskonalenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

Nasi pracownicy są przeszkoleni w zakresie wdrożonych systemów, są świadomi zagrożeń, jakie zostały zidentyfikowane w całym cyklu życia wytwarzanych i oferowanych produktów oraz świadczonych usług i jednocześnie odpowiadają za bezpieczeństwo zdrowotne produktów.

Trzy kluczowe filary polityki jakości i bezpieczeństwa zdrowotnego

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k.

LUDZIE

Zespół profesjonalnych pracowników Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. zaangażowanych w wytwarzanie najwyższej jakości wyrobów i świadczenie usług spełniających indywidualne wymagania Klientów.

TECHNOLOGIA I INNOWACJE

Stałe inwestycje w rozwój technologiczny i systemy zarządzania, gwarantujące rzetelną realizację zamówień oraz umożliwiające ciągłe wzbogacanie oferty produktowo-usługowej

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k.

RELACJE Z KLIENTEM

Przejrzyste zasady współpracy, indywidualna obsługa zamówień, partnerskie kontakty zapewniające najwyższy poziom zadowolenia i lojalność Klientów Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k.

Dzięki wdrożonym zasadom osiągamy przewagę konkurencyjną na rynku, zapewniamy stabilność i budujemy wiodącą pozycję naszej firmy.

III. Aspekty pracownicze



Spółka to przedsiębiorstwo prowadzące świadomą politykę społeczną zgodnie z zasadami równego traktowania kobiet i mężczyzn. W strategii rozwoju przedsiębiorstwa ważną rolę odgrywają aspekty równości szans i niedyskryminacji w dostępie do zatrudnienia. Zasada równego traktowania jest respektowana bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, wyznanie, poglądy polityczne czy narodowość. Pracownicy mają zagwarantowany równy dostęp do warunków zatrudnienia, awansowania, szkoleń oraz systemu świadczeń socjalnych. Prowadzona jest także transparentna polityka wynagradzania. Podstawowa zasada obowiązującego Regulaminu Wynagrodzeń jest jednakowe wynagrodzenie za jednakowe prace obejmujące wszystkie składniki wynagrodzenia, włączając w to składki na ZUS. Tak przejrzyste prowadzona polityka socjalna spowodowała, że Spółka jest cenionym pracodawcą w regionie.

Spółka dba nieustannie o kształcenie oraz szkolenie swoich pracowników. Jesteśmy świadomi, iż wykształcenie i umiejętności naszej kadry wpływają wprost proporcjonalnie na obsługę i satysfakcję naszych klientów, a w rezultacie – postrzeganie naszej firmy na zewnątrz. Chcąc inwestować w ich umiejętności, kierujemy naszych pracowników na szereg szkoleń. Zapewniamy szkolenia zarówno zewnętrzne, jak i wewnętrzne.

IV. Aspekty pro środowiskowe

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. jest firmą, której proces produkcyjny nie wiąże się z uciążliwością dla środowiska naturalnego. Poza sezonem grzewczym, - dla potrzeb ogrzewania hal produkcyjnych, powierzchni magazynowych oraz pomieszczeń biurowych - Spółka nie emituje zanieczyszczeń do atmosfery. W procesie produkcyjnym nie następuje także istotne zużycie wody oraz zasilenie miejskich ścieków przeznaczonych do oczyszczenia. Powstałe w procesie produkcyjnym odpady z papieru i tektury są przedmiotem recydingu jako makulatura. Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. posiada spisany program gospodarki odpadami. Odpady podobne do komunalnych i produkcyjne, powstają w wyniku prowadzenia w obiekcie standardowej działalności i są efektem niezbędnej jego eksploatacji. Firma Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. unika stosowania materiałów i urządzeń stanowiących przy zużyciu odpady niebezpieczne. W budynkach firmy Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. działania tego rodzaju dotyczą m.in. nie stosowania lamp oświetleniowych zawierających rtęć (światłówki). Stosowane są lampy innego rodzaju oraz sprzęt o wydłużonym czasie



eksploatacji.

Celem prowadzenia prawidłowej gospodarki odpadami realizowane są na terenie przedsiębiorstwa działania organizacyjne mające na celu minimalizację ilości odpadów deponowanych w środowisku. Temu celowi służy selektywna zbiórka odpadów. Spośród zidentyfikowanych rodzajów odpadów wytwarzanych na terenie obiektu, selektywną zbiórką aktualnie są objęte:

- Papier i tektura – makulatura zmieszana, makulatura biała (zadrukowana i czysta), szara;
- Folia;
- Odpady farb drukarskich;
- Oleje przepracowane i smarowe,
- Płyny hamulcowe;
- Opakowania z tworzyw sztucznych
- Złom użytkowy metali;
- Opakowania po olejach i smarach;
- Drewno – palety;
- Opony;
- Gruz i elementy z rozbiórki budowlanej;

Aktualny stan wyposażenia obiektów i terenu przedsiębiorstwa umożliwia zbieranie, składowanie i przekazywanie do dalszego wykorzystania niemal w całości zebranych odpadów produkcyjnych (tektura, papier, folia, odpady farb drukarskich, odpady z obróbki płyt i błon fotograficznych). Odpady produkcyjne, głównie tektura oraz pozostała makulatura i folia przewidziane do przekazania odbiorcom składowane są w belach (po sprasowaniu w belownicy mechanicznej lub prasie), na paletach drewnianych lub w skrzyniach zbitych z palet drewnianych i zabezpieczonych folią (makulatura drobna) pod zadaszeniem w rejonie hali produkcyjnej. Odpady te zabezpieczone są przed działaniem czynników atmosferycznych. Odpady podobne do komunalnych przeznaczone do usunięcia na wysypisko, gromadzone są w zamykanych kontenerach. Na bieżąco zabezpieczane są pojemniki i wyznaczone odpowiednie miejsca do składowania odpadów niebezpiecznych. Warunki składowania ww. odpadów zabezpieczają środowisko przed negatywnym oddziaływaniem.

Zgromadzone odpady podobne do komunalnych i produkcyjne usuwane są transportem firm



świadczących usługi komunalne oraz firm przyjmujących odpady do neutralizacji i dalszego gospodarczego wykorzystania.

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. wykazuje odpowiednią troskę w zakresie właściwego zagospodarowania odpadów opakowaniowych, której jednym z przejawów jest podjęcie współpracy w zakresie wsparcia budowy krajowego systemu zbiórki selektywnej odpadów opakowaniowych zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów prawa polskiego i Unii Europejskiej w sprawie opakowań i odpadów opakowaniowych.

W celu pełnego uporządkowania kwestii związanych ze środowiskiem, zgodności z przepisami ochrony środowiska, jak również wzrostu zaufania Klientów i potwierdzenia nieustannej dbałości firmy o środowisko naturalne, Zarząd Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. podjął decyzję o wdrożeniu i certyfikowaniu Systemu Zarządzania Środowiskiem zgodnego z normą ISO 14001. W firmie wyłoniona jest grupa osób, która na bazie dotychczasowych działań mających na celu minimalizację wpływu działalności firmy na środowisko wdrożyła System Zarządzania Środowiskiem.

W lipcu 2010 DEKRA Certification Sp. z o.o. po przeprowadzeniu audytu certyfikującego zdecydowała o przyznaniu firmie Emerson Polska Sp. z o.o. certyfikatu potwierdzającego spełnienie wymagań normy ISO 14001.

Audytorzy podkreślili jednocześnie, że firma Emerson Polska Sp. z o.o. jest firmą proekologiczną spełniającą wszystkie a nawet więcej wymagań stawianych przedsiębiorcom w zakresie ochrony i dbałości o środowisko, co potwierdzone jest do dnia dzisiejszego corocznymi audytami.

Zasady zrównoważonego rozwoju, wpływ stanu środowiska naturalnego na jakość życia oraz pozostałe kwestie związane z ekologią stanowią dla nas ogromną wartość.

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. związana jest z Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, Mexico, (dalej FSC) poprzez członkostwo i posiadanie stosunków umownych z FSC.



Wdrożyliśmy i certyfikowaliśmy system kontroli pochodzenia produktu (FSC). Uzyskany certyfikat świadczy o pełnym zaangażowaniu naszej firmy w proces dobrej praktyki wytwarzania/ obrotu.

Pozwala nam to na umieszczanie znaku FSC na produkowanych wyrobach.

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp. k. jest także członkiem organizacji SEDEX oferującej swoim członkom szereg usług związanych ze standardem ETI Base Code. Corocznie realizowany audyt wg metodyki SMETA 4 Pillars potwierdza zgodność procesów realizowanych w Spółce w zakresie czterech obszarów etycznych:

- standardy pracy,
- zdrowie i bezpieczeństwo,
- ocena środowiskowa,
- etyka biznesu.

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp. k. Został również nagrodzony srebrnym medalem w uznaniu osiągnięć w zakresie zrównoważonego rozwoju.



V. Ekologia

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. przestrzega przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego. Świadomie ogranicza wpływ swojej działalności na środowisko naturalne, minimalizując zużycie zasobów naturalnych oraz wytwarzanie odpadów powstających w wyniku bieżącej działalności. Promuje także ekologiczny styl życia pośród swoich pracowników, prowadząc akcje zachęcające do czynnego uczestnictwa w ochronie środowiska naturalnego.

Cykliczne zewnętrzne oceny zgodności z wymaganiami prawa, stanowiące przegląd spełniania przez Emerson mających zastosowanie przepisów prawnych z zakresu ochrony środowiska potwierdzają najwyższe standardy realizowane w tym zakresie w Spółce.

VI. Społeczna odpowiedzialność biznesu

Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. od początku swojej działalności szeroko angażuje się w działalność społeczną. Wspieramy szkoły, przedszkola, placówki opiekuńcze i szereg innych instytucji niepublicznych. Pomagamy również osobom fizycznym, które potrzebują naszej pomocy i wsparcia. Od lat jesteśmy Partnerem Stowarzyszenia Dzieci i Młodzieży HARC i Sponsorem corocznej Gali Wolontariatu w Piotrkowie Trybunalskim i aktywnie uczestniczymy w przedsięwzięciach organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Wśród naszych aktywności społecznych warto wymienić:

- zbiórki publiczne oraz wsparcia rzeczowe dla osób chorych oraz potrzebujących,
- wsparcia rzeczowe dla Szkół oraz Placówek Opiekuńczych,

Oprócz aktywności społecznych nastawionych na dobroczynność, Spółka aktywnie i systematycznie wspiera swoich pracowników poprzez:



- organizację corocznych wyjazdów integracyjnych, wspólnych imprez okolicznościowych (Wigilie firmowe / Dni Dziecka),
- finansowanie kart sportowych w ramach kreowania i wspierania zdrowego stylu życia,
- finansowanie pakietów medycznych w ramach profilaktyki zdrowia i wsparcia w leczeniu pracowników i członków ich rodzin,
- systematyczne wypłaty z funduszu świadczeń socjalnych - karty świąteczne, upominki dla dzieci z okazji dnia Dziecka i Mikołaja, dofinansowanie zakupu szkielek korekcyjnych, wsparcie dla potrzebujących pracowników związane z trudną sytuacją życiową i finansową.

VII. Kryteria wyboru dostawców

W ramach realizacji polityki zrównoważonego rozwoju, Spółka uwzględnia kryteria środowiskowe podczas realizacji zakupów oraz współpracy z podwykonawcami. W zakresie współpracy z dostawcami, firma określiła priorytety, które są rozpatrywane podczas wyboru i zawierania umów z danymi partnerami biznesowymi. Należą do nich:

- Wyniki kontroli odbiorczej dostaw;
- Jakość wyrobów;
- Terminowość dostaw;
- Dostarczanie dokumentów poświadczających wymaganą jakość wyrobu;
- Ogólne warunki współpracy;
- Przestrzeganie kryteriów środowiskowych przez dostawców (eko znak, ISO 14001).



- Przestrzeganie kryteriów etycznych, w tym akceptacja Kodeksu etycznego

VIII. Podsumowanie

Na podstawie przedstawionych powyżej informacji, należy stwierdzić, iż Emerson Polska Sp. z o.o. Sp.k. z o.o. realizuje rozumianą wieloaspektowo Politykę Zrównoważonego Rozwoju.

Wierzymy, że realizacja powyższej strategii pozwoli nam nie tylko zwiększyć poziom satysfakcji klienta z oferowanych produktów, co przełoży się na pozyskiwanie lojalnych klientów, ale także przyczyni się do utrzymywania pozytywnej reputacji naszej firmy, większego zaangażowania i efektywności pracowników oraz dobrych stosunków z lokalną społecznością i władzami lokalnymi, co zaowocuje z pewnością obustronnymi korzyściami.

Cele za ostatnie trzy lata:

- zminimalizowanie wpływu akustycznej działalności zakładu na otaczające tereny, w tym zamieszkałe przez okolicznych mieszkańców

Wynik – pełna zgodność z obowiązującymi przepisami uzyskana poprzez zastosowanie specjalistycznych materiałów do izolacji akustycznych jak również zamontowaniu tłumika

- wdrożenie i certyfikowanie systemu kontroli pochodzenia produktu (FSC)

Wynik - Uzyskanie certyfikatu FSC, jednostka certyfikująca Preferred by Nature , nr certyfikatu NC-COC-015416

- objęcie wszystkich pracowników pakietem medycznym grupy LUX_MED

Wynik – co miesięczne pokrywanie 93% kosztu pakietu usług medycznych dla wszystkich Pracowników

- zmniejszenie emisji do powietrza poprzez zmianę paliwa do ogrzewania



Wynik – zmiana sposobu ogrzewania firmy poprzez zastąpienie oleju opałowego gazem ziemnym

- zmniejszenie zużycia energii elektrycznej poprzez wymianę oświetlenia w obiektach firmy i ograniczenie czasu pracy urządzeń klimatyzujących pomieszczenia

Wynik – wymiana oświetlenia na LED

Cele na przyszłość:

- zredukowanie ilości odpadów komunalnych o 20% do końca roku 2024

- zredukowanie emisji gazów cieplarnianych o 5 % w stosunku rok do roku (GHG scope 1) – do końca roku 2024

- montaż paneli fotowoltaicznych do zasilania firmy – redukcja emisji gazów cieplarnianych w zakresie GHG scope 2 – do końca roku 2024

- bieżący udział w akcjach charytatywnych organizowanych przez lokalne środowiska społeczne

- przystąpienie do programu profilaktyki onkologicznej Lux_Med – w tym refundowanie usług Pracownikom

